

lavoro chat

di Chiara Oltolini

Vuoi suggerirci tu la domanda del mese?
Scrivi a chiediagramour@condenast.it

SE STAI

30 minuti

AL GIORNO SU FACEBOOK CORRI UN RISCHIO
ALTISSIMO DI ESSERE LICENZIATO.

6

I CASI UFFICIALI

Sono 6 le persone licenziate per avere usato Fb sul lavoro. Ma sono in netto aumento le cause in attesa di giudizio.

Mi licenziano se sto tanto su Facebook?

Risponde Marisa Marraffino, avvocato e autrice del libro *Come non perdere il lavoro, la faccia e l'amore al tempo di Facebook* (Edizioni **Cantagalli**).

🗣️ **GLAMOUR** «Recentemente i quotidiani hanno pubblicato la notizia che in Italia sono scattati i primi licenziamenti per colpa di Facebook».

🗣️ **MARISA MARRAFFINO** «Secondo i giudici, il collegamento a Internet (social network e giochi on line compresi) durante l'orario di lavoro costituisce giusta causa di licenziamento. Basta mezz'ora al giorno per rischiare. E fa la differenza anche quante volte ti connetti. Non solo: le sanzioni possono scattare persino quando il profilo è inattivo, ma lo tieni costantemente aperto sul pc».

🗣️ **GLAMOUR** «E se vado su Facebook in pausa pranzo?».

🗣️ **MARRAFFINO** «È sconsigliato: utilizzi i beni aziendali per motivi personali. E potresti anche danneggiarli».

🗣️ **GLAMOUR** «Dunque, il datore di lavoro ha il diritto di controllare come li uso, i beni aziendali?».

🗣️ **MARRAFFINO** «Certo. Può monitorare le attività che fai dal computer e, quindi, anche i siti che visiti. Senza contare che è in grado di accedere al tuo profilo senza troppe difficoltà: basta che tu ti dimentichi il logout o che lui sfrutti gli amici in comune. Perciò, occhio a cosa pubblichi. Evita di criticarlo. Se le offese sono gravi, oltre al licenziamento può scattare la querela per diffamazione. È già successo».

€48 mila

È quanto perderebbe in produttività un'azienda per ogni dipendente che usa i social network a scopo privato almeno 20 minuti al giorno.

Il 50%

DELLE AZIENDE ITALIANE BLOCCA L'ACCESSO A FACEBOOK A TUTTI I SUOI DIPENDENTI.

ART. 2105

È l'articolo del Codice Civile che obbliga il dipendente alla fedeltà alla sua azienda. Criticarla sul profilo di Fb significa violarlo.